



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский
университет имени В. И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТА

Ученым советом Института
общественного здоровья, здравоохранения
и гуманитарных проблем медицины
протокол от 26.04.24 № 4
Председатель _____ А.С. Федонников

УТВЕРЖДАЮ

Директор Высшей школы управления
здоровьем, клинической психологии и
сестринского образования

О.Ю. Алешкина
«26» 04 2024 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Инновации в сестринском деле

Направление подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью
Форма обучения заочная
Срок освоения ОПОП 2 года 5 мес.
Кафедра экономики и управления здравоохранением и фармацией

ОДОБРЕНА

на заседании учебно-методической конференции
кафедры от 29.03.2024 г. №7
Заведующая кафедрой

И.Г. Новокрещенова

СОГЛАСОВАНА

Заместитель директора ДООД

Д.Ю. Нечухраная
«09» 04 2024 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Инновации в сестринском деле» разработана на основании учебного плана по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, утвержденного Ученым Советом Университета, протокол от 27 февраля 2024 г. №2; в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «26» мая 2020 г. № 684.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «Инновации в сестринском деле»: подготовка магистра, владеющего системой универсальных и профессиональных компетенций, способного и готового к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности в современных условиях функционирования организаций здравоохранения, и их структурных подразделениях, с использованием новых технологий оказания медицинской помощи и инновационных направлений в организации сестринского дела.

Задачи освоения дисциплины «Инновации в сестринском деле»:

1. Обеспечить общепрофессиональную подготовку магистра, включая вопросы планирования, организации, проведения инновационной деятельности и внедрения инновационных проектов в медицинской организации.

2. Овладение необходимым уровнем знаний об основных инновационных направлениях в сфере медицины, принципах внедрения инноваций в практическое здравоохранение, существующих моделях инновационного процесса, типах инновационных технологий в сестринской практике.

3. Совершенствование знаний по оценке возможностей внедрения инновационных технологий с учетом организационных ресурсов и рисков, созданию необходимых условий для успешной реализации инновации, оцениванию эффективности инновационных проектов.

4. Совершенствование знаний, умений, навыков по управлению инновационными процессами в медицинской организации, инновационной активностью сестринского персонала.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

| Наименование категории (группы) компетенций | Код и наименование компетенции (или ее части) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 |
| Инновационная деятельность | ОПК-6 Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации |
| <p>ИД 6.1 Знает основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан; основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; принципы аудита и управления хозяйственными процессами медицинских организаций; принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности медицинской организации; принципы разработки целевых показателей деятельности медицинской организации; основы управления проектами и инновациями в сфере здравоохранения; специфику формирования и реализации инновационных стратегий, состав и структуру инновационных проектов и программ, методы оценки их эффективности, методику экспертизы инновационных проектов;</p> <p>основы менеджмента в здравоохранении;</p> <p>современные тенденции развития медицинской науки;</p> <p>ИД 6.2 Умеет оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, выработать альтернативные варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;</p> | |

вырабатывать цели, миссию, стратегию развития медицинской организации;
 разрабатывать и реализовывать мероприятия по достижению целевых показателей медицинской организации;
 анализировать основные технологические и экономические показатели деятельности подразделения;
 анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся во всех видах отчетности, включая внутреннюю, для использования при принятии управленческих решений;
 оценивать итоги деятельности по основным показателям;
 производить оценку эффективности деятельности медицинской организации и структурных подразделений;
 разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения, направленные на совершенствования деятельности медицинской организации;
 оценивать эффективность различных вариантов инновационного обеспечения практической деятельности;
 выбирать и рационально использовать конкретные инновационные технологии обеспечения деятельности в практической деятельности;
 определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;

ИД 6.3 Владеет навыками анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации;
 навыками определения целей и задач деятельности медицинской организации, целевых показателей их достижения и решения;
 навыками разработки плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации;
 навыками определения потребности организации в инновационных технологиях, разработки мероприятий по реализации инноваций;
 навыками прогнозирования результатов деятельности сестринской службы в процессе развития инновации;
 навыками составления программ нововведений для сестринской практики;
 навыками принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации;
 навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

| | |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Проектно-технологическая деятельность</p> | <p>ОПК-7 Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений</p> |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ИД 7.1 Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;
 принципы применения нормативных правовых актов при планировании своей деятельности и деятельности медицинской организации;
 основы риск-менеджмента; основы проектного и программно-целевого управления в здравоохранении;
 основные требования стандартов систем управления проектами;
 принципы управления качеством; основы аудита деятельности медицинской организации и структурного подразделения;
 организационные формы инновационной деятельности, сущность ценностных оснований в управлении персоналом организации, необходимых для комплексного преобразования и прогнозирования процессов происходящих в организации;
 общие принципы и методологические подходы к разработке, внедрению и обеспечению функционирования системы менеджмента качества в медицинской организации;

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ИД 7.2 Умеет оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений; использовать процессный подход в управлении медицинской организации; обеспечивать участие работников в реализации проекта; применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению реализации проекта; принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным и организационным вопросам; определять основные направления инновационного процесса, влияющие на управление ресурсами в медицинской организации; планировать этапы разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации;</p> <p>ИД 7.3 Владеет навыками анализа текущей ситуации для планирования развития медицинской организации; навыками разработки проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации; навыками разработки плана реализации проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации; навыками разработки плана и программы внедрения технологических изменений в деятельность медицинской организации и среднего медицинского персонала; навыками осуществления технико-экономического обоснования технологических изменений, управления программами освоения новой продукции и технологии; навыками оценки показателей эффективности системы менеджмента качества в медицинской организации;</p> | |
| <p>Организационно-управленческая деятельность</p> | <p>ПК-2 готовность к организации деятельности (работы) подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала</p> |
| <p>ИД 2.1 Знает основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в медицинской организации (структурном подразделении) при оказании медицинской помощи пациентам; основы менеджмента в здравоохранении; правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения (структура, состав и правила заполнения); управленческий и статистический учет в медицинской организации (виды, формы, порядок оформления, хранения, сроки и объем представления медицинской документации), в том числе в форме электронного документа; методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; правила и принципы управления персоналом; требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации; виды, формы, порядок оформления, хранения, сроки и объем представления медицинской документации, в том числе в форме электронного документа; основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; виды мотивирования и стимулирования работников; сущность маркетинговой деятельности организации здравоохранения; нормативное обеспечение и организация маркетинговой деятельности медицинской организации; принципы организации маркетинговой службы в современной организации. принципы внедрения инноваций в деятельность персонала.</p> <p>ИД 2.2 Умеет организовывать и проводить оценку качества деятельности среднего и</p> | |

младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними;
анализировать кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении;
принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам;
вырабатывать цели, миссию, стратегию развития больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;
заполнять и хранить медицинскую документацию, в том числе в форме электронного документа;
разрабатывать проекты локальных нормативных актов медицинской организации;
применять принципы отбора и адаптации медицинского персонала в медицинской организации;
обеспечивать организацию рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда;
использовать нормативные правовые акты при организации деятельности среднего и младшего медицинского персонала;
организовывать на научной основе маркетинговую деятельность;
организовывать работу исполнителей в области сестринского дела в соответствии с социальной ответственностью и экономической целесообразностью в деятельности организации здравоохранения;
самостоятельно работать с маркетинговой информацией;
планировать и осуществлять маркетинговые мероприятия;
анализировать полученные закономерности маркетингового исследования;
делать обоснованные выводы и грамотно представлять полученные результаты.
внедрять инновационные технологии в деятельность персонала.

ИД 2.3 Владеет навыками организации работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;
навыками проведения работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации;
навыками по разработке проектов локальных актов медицинской организации;
навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения и бюджетного процесса больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;
навыками выстраивания деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм;
навыками разработки и внедрения системы мотивации среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
навыками проведения работы по разработке проектов локальных актов медицинской организации;
навыками ведения, учета и хранения медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;
навыками формирования отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
навыками использования традиционных и современных технологий маркетинговой деятельности;
изложения самостоятельной точки зрения, анализа и логического мышления, публичной речи, ведения дискуссий и круглых столов;
основами экономических знаний и правовых знаний в профессиональной деятельности;
навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>навыками организации внедрения инноваций в деятельность персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.</p> | |
| <p>Организационно-управленческая деятельность</p> | <p>ПК-4 контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа</p> |
| <p>ИД 4.1 Знает виды контролирующих мероприятий; принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала; правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения; этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; принципы принятия управленческих решений для внесения организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала; перечень нормативных правовых актов для организации и проведения контролирующих мероприятий;</p> <p>ИД 4.2 Умеет применять инструменты контроля деятельности медицинского персонала структурного подразделения; организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала структурного подразделения; организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в структурных подразделениях медицинской организации; разрабатывать предложения и принимать управленческие решения о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала; применять инструменты контроля деятельности среднего и младшего медицинского персонала; использовать нормативные правовые акты при организации и проведении контролирующих мероприятий; анализировать полученную в результате проведения контролирующих мероприятий информацию.</p> <p>ИД 4.3 Владеет навыками проведения мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях; навыками организации и проведения контроля ведения медицинской документации медицинским персоналом структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях; навыками организации и проведения контроля работ по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях; навыками анализа полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала; навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; навыками разработки критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.</p> | |

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ» В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Инновации в сестринском деле» (Б1.В.ДВ.1) относится к дисциплинам вариативной части по выбору Блока 1 учебного плана по направлению подготовки 34.04.01 «Управление сестринской деятельностью».

Для освоения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения, навыки, сформированные предшествующими дисциплинами специальности «Сестринское дело».

4. ТРУДОЕМКОСТЬ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ» И ВИДЫ КОНТАКТНОЙ РАБОТЫ

| Вид контактной работы | | Всего часов | Кол-во часов в семестре |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------------|
| | | | № 2 |
| 1 | | 2 | 3 |
| Контактная работа (всего), в том числе: | | 44 | 44 |
| Аудиторная работа | | 44 | 44 |
| Лекции (Л) | | 20 | 20 |
| Практические занятия (ПЗ) | | 24 | 24 |
| Семинары (С) | | - | - |
| Лабораторные работы (ЛР) | | - | - |
| Внеаудиторная работа | | - | - |
| Самостоятельная работа обучающегося (СРО) | | 64 | 64 |
| Вид промежуточной аттестации | зачет (З) | 3 | - |
| | экзамен (Э) | - | - |
| ИТОГО: Общая трудоемкость | час. | 108 | 108 |
| | ЗЕТ | 3 | 3 |

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Разделы учебной дисциплины и компетенции, которые должны быть освоены при их изучении

| № п/п | Индекс компетенции | Наименование раздела учебной дисциплины | Содержание раздела в дидактических единицах (темы разделов) |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | ОПК-6 ОПК-7 | Понятия, характеристики и содержание инновационной деятельности | Сущность инноваций и инновационной деятельности. Модели инновационного процесса. Классификация инноваций в сестринской практике. |
| 2 | ОПК-6 ОПК-7 ПК-2 | Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской практике. | Основные этапы инновационного процесса Факторы, способствующие развитию инновационного процесса. Психологические аспекты внедрения инноваций. |
| 3 | ОПК-6 ОПК-7 ПК-2 ПК-4 | Инновации в сестринской практике. | Инновационный менеджмент для сестринской практики. Инновационные технологий в обучение и развитие сестринского персонала. Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность |

| | | | |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | руководителей сестринских служб Применение инновационных технологий в деятельности подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

5.2. Разделы учебной дисциплины «Инновации в сестринском деле», виды учебной деятельности и формы контроля

| № п/п | № семестра | Наименование раздела учебной дисциплины | Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся (в часах) | | | | Формы текущего контроля успеваемости |
|--------------|------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|------------------------------------------|
| | | | Л | ПЗ | СРО | всего | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | 2 | Понятия, характеристики и содержание инновационной деятельности | 4 | 8 | 18 | 30 | решение ситуационных задач, тестирование |
| 2 | 2 | Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской практике. | 4 | 8 | 18 | 30 | решение ситуационных задач, тестирование |
| 3 | 2 | Инновации в сестринской практике. | 6 | 14 | 28 | 48 | решение ситуационных задач, тестирование |
| Всего | | | 20 | 24 | 64 | 108 | |

5.3. Название тем лекций и количество часов изучения учебной дисциплины «Инновации в сестринском деле».

| № п/п | Название тем лекций учебной дисциплины | Период обучения (семестр) |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | | 2 |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | <i>Понятия, характеристики и содержание инновационной деятельности</i> | 6 |
| 1.1 | Сущность инноваций и инновационной деятельности. | 2 |
| 1.2 | Модели инновационного процесса | 2 |
| 1.3 | Классификация инноваций в сестринской практике | 2 |
| 2 | <i>Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской практике.</i> | 6 |
| 2.1 | Основные этапы инновационного процесса | 2 |
| 2.2 | Факторы, способствующие развитию инновационного процесса. | 2 |
| 2.3. | Психологические аспекты внедрения инноваций | 2 |
| 3 | <i>Инновации в сестринской практике.</i> | 8 |
| 3.1 | Инновационный менеджмент для сестринской практики. | 2 |
| 3.2 | Инновационные технологий в обучение и развитие сестринского персонала. | 2 |
| 3.3 | Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность руководителей сестринских служб | 2 |
| 3.4. | Применение инновационных технологий в деятельности подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. | 2 |

| | | |
|-------|--|----|
| Всего | | 20 |
|-------|--|----|

5.4. Название тем практических занятий с указанием количества часов изучения учебной дисциплины «Инновации в сестринском деле».

| № п/п | Название тем практических занятий базовой части дисциплины по ФГОС и формы контроля | Период обучения (семестр) |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | | 2 |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | <i>Понятия, характеристики и содержание инновационной деятельности</i> | 6 |
| 1.1 | Понятие инновации и ее характеристика | 2 |
| 1.2 | Виды инноваций и их классификация | 2 |
| 1.3 | Инновационная деятельность в здравоохранении Инновационный проект. | 2 |
| 2 | <i>Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской практике.</i> | 6 |
| 2.1 | Инновационный процесс и его характеристика. Структура инновационного процесса | 2 |
| 2.2 | Препятствия к внедрению инноваций в медицинской организации | 2 |
| 2.3 | Методы преодоления сопротивления инновациям в организации | 2 |
| 3 | <i>Инновации в сестринской практике.</i> | 12 |
| 3.1 | Новые организационные формы в сестринской практике | 2 |
| 3.2 | Основы цифровой трансформации системы здравоохранения | 2 |
| 3.3 | Стандартизация сестринской деятельности | 2 |
| 3.4 | Ресурсосберегающие технологии в сестринской практике. Бережливое производство в здравоохранении | 2 |
| 3.5 | Управление и контроль качества сестринской помощи | 2 |
| 3.6 | Современные инновационные технологии обучения | 2 |
| Всего | | 24 |

5.5. Лабораторный практикум - не предусмотрен рабочим учебным планом

5.6. Самостоятельная работа обучающегося

| № п/п | № семестра | Наименование раздела учебной дисциплины | Виды СРО | Всего часов |
|----------|------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 2 | Понятия, характеристики и содержание инновационной деятельности | Подготовка к аудиторным занятиям. Работа с тестами и вопросами для самопроверки. Подготовка к текущему и промежуточному контролю знаний. | 18 |
| 2 | 2 | Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской практике. | Подготовка к аудиторным занятиям. Работа с тестами и вопросами для самопроверки. | 18 |

| | | | | |
|--------------|---|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| | | | Подготовка к текущему и промежуточному контролю знаний. | |
| 3 | 2 | Инновации в сестринской практике | Подготовка к аудиторным занятиям. Работа с тестами и вопросами для самопроверки. Подготовка к текущему и промежуточному контролю знаний. | 28 |
| Всего | | | | 64 |

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ»

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (в полном объеме представлен в приложении 2).

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Инновации в сестринском деле» в полном объеме представлен в приложении 1.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Основная литература

Печатные источники – отсутствуют

Электронные источники

| № | Издания |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Организация сестринской деятельности [Электронный ресурс] / Бабаян С.Р. [и др.] - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - Режим доступа: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970451120.html . |

8.2. Дополнительная литература

Электронные источники

| № | Издания |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Дополнительные источники</i> | |
| 1. | Справочник главной медицинской сестры [Электронный ресурс] / под ред. С.И. Двойникова - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 320 с. - Режим доступа: http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970439890.html |
| 2. | Татарников, М. А. Управление качеством медицинской помощи / Татарников М. А. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 304 с. - ISBN 978-5-9704-3780-3. - Текст : электронный // URL : http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970437803.html |

9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

| № п/п | Сайты |
|-----------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | 2 |
| Официальные сайты органов государственной власти, международных | |

| | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | организаций |
| 1. | Официальный сайт Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения. – Режим доступа: http://www.euro.who.int/ru/home |
| 2. | Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ. – Режим доступа: http://www.rosminzdrav.ru/ |
| 3. | Официальный сайт ФГБУ «Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи» Минздрава России. – Режим доступа: http://rosmedex.ru/ |
| 4. | Официальный сайт ФГБУ «Научный центр экспертизы средств медицинского применения» Минздрава России. – Режим доступа: http://www.regmed.ru/ |
| 5. | Официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования. – Режим доступа: http://www.ffoms.ru/ |
| 6. | Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения. – Режим доступа: http://www.roszdravnadzor.ru/ |
| 7. | Официальный сайт Министерства промышленности и торговли РФ. – Режим доступа: http://www.minpromtorg.gov.ru/ |
| 8. | Официальный сайт Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. – Режим доступа: http://www.gost.ru/ |
| 9. | Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. – Режим доступа: http://rospotrebnadzor.ru/ |
| 10. | Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: http://www.gks.ru/ |
| 11. | Официальный сайт Правительства Саратовской области. – Режим доступа: http://www.saratov.gov.ru/ |
| 12. | Официальный сайт министерства здравоохранения Саратовской области. – Режим доступа: http://www.minzdrav.saratov.gov.ru/ |
| 13. | Официальный интернет-портал правовой информации. – Режим доступа: http://www.pravo.gov.ru/ |
| | Справочные ресурсы |
| 14. | Справочная система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/ |
| 15. | Справочная система «Гарант». – Режим доступа: http://www.garant.ru/ |
| | Базы данных |
| 16. | База данных Национальной медицинской библиотеки США. – Режим доступа: http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed |
| 17. | База данных Experta Medica. – Режим доступа: http://www.elsevier.com/solutions/embase |
| 18. | Библиографическая и реферативная база данных Scopus. – Режим доступа: http://www.scopus.com/ |
| 19. | База данных Cochrane Library. – Режим доступа: http://www.cochranelibrary.com/ |
| 20. | Электронная библиотека студента «Консультант студента». – Режим доступа: www.studmedlib.ru/ |
| 21. | Федеральная электронная медицинская библиотека. – Режим доступа: http://www.femb.ru/feml |
| 22. | eLibrary. – Режим доступа: http://www.elibrary.ru/ |

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины представлены в приложении 2.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Интернет-адрес <https://sgmu.ru/university/departments/departments/kafedra-ekonomiki-i-upravleniya->

страницы

кафедры:

zdravookhraneniem-i-farmatsiey/

11.1. Электронно-библиотечные системы, рекомендованные обучающимся для использования в учебном процессе.

1) ЭБС «Консультант студента» <http://www.studentlibrary.ru/> ООО «Политехресурс»
Контракт № 951 КС/10-2023 от 25.12.2023 срок доступа до 31.12.2024

2) ЭБС «Консультант врача» <http://www.rosmedlib.ru/> ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением - Комплексный медицинский консалтинг» Контракт № 877 КВ/10-2023 от 25.12.2023 срок доступа до 31.12.2024

3) ЭБС IPRsmart <http://www.iprbookshop.ru/> ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»
Лицензионный договор № 10294/23 к от 14.12.2023, срок доступа до 31.12.2024г.

4) Национальный цифровой ресурс «Руконт» <http://www.rucont.lib.ru> ООО Центральный коллектор библиотек "БИБКОМ" Договор № 408 от 28.12.2023 срок доступа до 31.12.2024

11.2. Адреса сайтов, используемые для текущего и контрольного тестирования обучающихся по учебной дисциплине. Образовательный портал СГМУ, курс «Инновации в сестринском деле». – Режим доступа: <http://el.sgmu.ru>

11.3. Программное обеспечение:

| Перечень лицензионного программного обеспечения | Реквизиты подтверждающего документа |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Microsoft Windows | 40751826, 41028339, 41097493, 41323901, 41474839, 45025528, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 62041790, 64238801, 64238803, 64689895, 65454057, 65454061, 65646520, 69044252 – срок действия лицензий – бессрочно. |
| Microsoft Office | 40751826, 41028339, 41097493, 41135313, 41135317, 41323901, 41474839, 41963848, 41993817, 44235762, 45035872, 45954400, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 49569639, 49673030, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 61970472, 62041790, 64238803, 64689898, 65454057 – срок действия лицензий – бессрочно. |
| Kaspersky Endpoint Security, Kaspersky Anti-Virus | № лицензии 2В1Е-230301-122909-1-5885 с 2023-03-01 по 2024-03-10, количество объектов 3500. |
| CentOSLinux | Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно |
| SlackwareLinux | Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно |
| MoodleLMS | Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно |
| DrupalCMS | Свободное программное обеспечение – срок действия лицензии – бессрочно |

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Инновации в сестринском деле» представлено в приложении 3.

13. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Сведения о кадровом обеспечении, необходимом для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Инновации в сестринском деле» представлены в приложении 4.

14. ИНЫЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Учебно-методические материалы, необходимые для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Инновации в сестринском деле»:

- Методические рекомендации по проведению практических занятий для преподавателей по дисциплине

- Оценочные материалы для проведения текущего контроля по дисциплине

Разработчики:

зав. кафедрой экономики и управления
здравоохранением и фармацией, д.м.н., проф.



И.Г. Новокрещенова

доцент кафедры экономики и управления
здравоохранением и фармацией, к.п.н., доцент



И.В. Новокрещенов

доцент кафедры экономики и управлением
здравоохранения и фармацией, к.м.н.



Н.А. Семикина

доцент кафедры экономики и управлением
здравоохранения и фармацией, к.м.н.



В.В. Чунакова